

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)
INSTITUTO BRASILEIRO DE EDUCAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA - IBEGESP

De 09/11/2021 a 08/11/2023

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

São Paulo, 08/11/2023.

Tenho o prazer de confirmar que o Instituto Brasileiro de Educação em Gestão Pública – IBEGESP reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Nosso principal objetivo é contribuir com uma gestão pública mais eficaz e inovadora. Para isso, atuamos em parceria com diversas organizações do terceiro setor e do setor público.

Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas entre 2021 e 2023. Nela, descrevemos as principais ações que nossa organização desenvolveu para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios.

Seguimos firmes com o propósito de solidificar o Pacto Global por meio dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e da Agenda 2030, em especial no que concerne aos objetivos 5 (igualdade de gênero), 10 (redução das desigualdades) e 16 (sociedades justas, pacíficas e inclusivas). Para tal, disseminamos informação de qualidade sobre as temáticas e fomentamos um ambiente de trabalho digno e equitativo.

Nos comprometemos a compartilhar informações com as partes interessadas por meio dos nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Alessandra Bigal Barboza Gaspari
Presidente do IBEGESP.

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Entre 2021 e 2023, o IBEGESP reafirmou seu apoio ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas disseminando informação e conhecimento de livre acesso sobre a Agenda 2030, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e temáticas relevantes para o combate à desigualdade e discriminação social.

A seguir, elencam-se algumas ações e projetos que endossam tal compromisso:

- **Produção de cursos sobre a Agenda 2030**

Em 2021, o IBEGESP produziu dois treinamentos online sobre a Agenda 2030. Desde então, o Instituto disponibiliza gratuitamente tais cursos para disseminar o propósito da Agenda 2030.

- **Eleição de Conselho Consultivo**

Em 2023, o IBEGESP elegeu um novo Conselho Consultivo, sendo esse composto por profissionais empenhados nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e representativos de grupos humanos diversos.

- **Combate ao assédio moral, sexual e discriminação**

Entre 2021 e 2023, o IBEGESP seguiu em seu propósito de fomentar um ambiente de trabalho digno, respeitoso e livre de qualquer forma de assédio e discriminação.

Para tal, entre setembro e dezembro de 2022, implementou um Programa de Combate ao Assédio Moral e Sexual na Fundação Instituto de Pesquisa e Estudo de Diagnóstico por Imagem (FIDI), Fundação parceira que atua no Sistema Único de Saúde (SUS) realizando mais de cinco milhões de exames radiológicos por ano.

Tal Programa foi responsável por capacitar mais de dois mil funcionários da FIDI sobre a temática e por criar um regramento sólido e preventivo no que concerne às práticas de assédio.

De modo similar, o IBEGESP está implementando desde setembro de 2023 um Programa de Combate ao Assédio Moral e Sexual no Conselho Regional de Corretores de Imóveis do Estado de São Paulo (CRECI/SP).

Ademais, o Instituto disponibiliza gratuitamente cursos online sobre como combater o assédio no ambiente de trabalho dos setores público e privado.

- **Disseminação de informação de livre acesso**

A plataforma online de informação Radar IBEGESP, criada pelo Instituto em 2019, segue disponibilizando informação de livre acesso periodicamente em diversos formatos: artigos, textos científicos, podcasts, entrevistas e vídeos.

Entre 2021 e 2023, foram diversas as publicações que abordaram o Pacto Global, a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A seguir, elencam-se os títulos de algumas dessas publicações:

- BUNDER, Douglas. *A agenda 2030 e o contexto atual no Brasil: desafios e avanços*. RADAR IBEGESP (periódico online). Outubro de 2023.
- BARRETO, Jorge. *Desenvolvimento Sustentável na Gestão Pública*. RADAR IBEGESP (periódico online). Outubro de 2023.
- GALVÃO, Dolores. REGO, Marina. *Existe assédio no setor público?* RADAR IBEGESP (periódico online). Julho de 2023.
- KARVELIS, Anderson. *Atenção à diversidade, igualdade de tratamento e*

oportunidades no serviço público. RADAR IBEGESP (periódico online). Maio de 2023.

- e) KARVELIS, Anderson. *Gestão da responsabilidade social: equilíbrio para a sustentabilidade da Gestão Pública. RADAR IBEGESP (periódico online). Novembro de 2022.*
- f) REGO, Marina. *Pesquisa revela queda na participação de mulheres negras no mercado de trabalho no 1º trimestre de 2022. RADAR IBEGESP (periódico online). Julho de 2022.*
- g) SANCHEZ, Rodrigo. *Futuro das políticas de equidade racial em um contexto pós-pandemia. RADAR IBEGESP (periódico online). Junho de 2022.*
- h) GALVÃO, Dolores. REGO, Marina. *Lideranças femininas no mercado de trabalho com Roseli Faria. RADAR IBEGESP (periódico online). Abril de 2022.*
- i) GALVÃO, Dolores. REGO, Marina. *Lideranças femininas no mercado de trabalho com Isabel Rodrigues. RADAR IBEGESP (periódico online). Março de 2022.*
- j) GALVÃO, Dolores. REGO, Marina. *Saiba qual é o papel do Terceiro Setor na Agenda 2030. RADAR IBEGESP (periódico online). Novembro de 2021.*

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Entre novembro de 2021 e novembro de 2023, o IBEGESP:

- Capacitou gratuitamente 326 alunos por meio da disponibilização dos cursos online *O papel da Gestão Pública na Agenda 2030* e *O papel do mercado privado na Agenda 2030*.
- Capacitou gratuitamente 665 alunos por meio da disponibilização do curso online *Combate ao assédio*;
- Teve 200.490 acessos à plataforma de informação de livre acesso Radar IBEGESP, periodicamente focada em disseminar publicações sobre a Agenda 2030, o Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- Capacitou dois mil e duzentos e vinte e um profissionais da Fundação Instituto de Pesquisa e Estudo de Diagnóstico por Imagem sobre práticas de prevenção ao assédio moral e sexual;
- Capacitou os profissionais do Conselho Regional de Corretores de Imóveis de São Paulo sobre as temáticas da discriminação e assédio;
- Seguiu promovendo um ambiente de trabalho digno e equitativo, possuindo ampla representatividade feminina em sua alta gestão;
- Elegeram um Conselho Consultivo empenhado em disseminar princípios éticos e equitativos no ambiente de trabalho e na Gestão Pública nacional.